

## **IZJAVA O OKOLJSKI, DRUŽBENI IN UPRAVLJAVSKI ODGOVORNOSTI DELOVANJA**

Naša izjava o okoljski, družbeni in upravljalški odgovornosti opredeljuje načela in cilje delovanja podjetja RENE Enia.

V tem smislu bo RENE Enia [v nadaljevanju »podjetje«]:

### **Upravljanje**

- Identificiralo in nadzorovalo večino vprašanj, ki so povezana z okoljskim, družbenim in upravljalškim delovanjem podjetja glede na njegov poslovni obseg in aktivnosti.
- V skladu z zmožnostmi in pristojnostmi izvajalo pobude, ki so pomembne za ustrezno okoljsko, družbeno in upravljalško odgovorno delovanje podjetja.

### **Etika**

- Prepoznalo in spremljalo tveganja poslovne etike, povezana z njegovimi aktivnostmi.
- Si prizadevalo biti v skladu z vsemi veljavnimi zakoni in predpisi ter spoštovalo najvišje standardne ravnanja in poslovnih praks, ki so navedene v *Kodeksu poslovne etike in poslovanja podjetja RENE Enia*.
- Vse zaposlene seznanilo s *Kodeksom poslovne etike in poslovanja podjetja RENE Enia* ter z vsemi njegovimi morebitnimi spremembami in dopolnitvami.

### **Družba**

- V okviru svojih dejavnosti prepoznalo in spremljalo tveganja, ki so povezana s človeškimi viri ali delom.
- Si prizadevalo biti v skladu s temeljnimi načeli dela Mednarodne delovne organizacije (ILO - International Labour Organisation)<sup>i</sup>.
- Si prizadevalo biti v skladu z veljavnimi državnimi in/ali lokalnimi delovnimi zakoni in predpisi.
- Če je mogoče, si prizadevalo biti v skladu s pravili EU o pogojih za zaposlitev napotenih delavcev.
- Če je mogoče, si prizadevalo za spodbujanje lokalne zaposlitve na oddaljenih lokacijah.

### **Zdravje & varnost**

- Prepoznalo in spremljalo varnost in zdravje pri delu (VZD) ter javno zdravje in varnostna tveganja, povezana z dejavnostmi podjetja.
- Prizadevalo si zaščititi varnost in zdravje svojih zaposlenih ter pogodbenih izvajalcev.
- Si prizadevalo za varovanje zdravja in varnost skupnosti, na katero bi lahko vplivale njegove dejavnosti, ter sprejelo vse potrebne ukrepe za ublažitev negativnega učinka delovanja.
- Si prizadevalo delovati v skladu z veljavnimi državnimi in lokalnimi varnostnimi in zdravstvenimi zakoni in predpisi.

## Okolje

- Prepoznalo in nadzorovalo okoljska tveganja, povezana s svojimi aktivnostmi.
- Vodilo poslovanje na način, ki je spoštljiv do okolja, in po potrebi sprejelo ukrepe za ublažitev morebitnih negativnih posledic.
- Si prizadevalo za izvajanje najboljših praks s področja porabe energije in energetske učinkovitosti.
- Ocenilo in spremljalo vplive svoje gospodarske dejavnosti, povezane s podnebjem.

## Oskrbovalna veriga

- Prepoznalo in nadzorovalo tveganja oskrbovalne verige, povezane z njegovimi aktivnostmi.
- Se držalo postopka javnega naročanja, opisanega v *Izjavi podjetja o izvajanju naročil*.
- Z *Izjavo podjetja o izvajanju naročil* seznanilo svoje dobavitelje.

Zgoraj omenjene določbe veljajo za procese in zaposlene v podjetju RUNE Enia d.o.o. in, kjer je to primerno, za pogodbene izvajalce.

Izjava o okoljski, družbeni in upravljalni skladnosti delovanja podjetja RUNE Enia d.o.o. je prevod dokumenta Environmental, Social and Governance (ESG) statement. Original je na voljo na povezavi: <https://www.ruralnetwork.eu/environmental-social-and-governance-esg-statement/>

---

i

1. „Svoboda združevanja in zaščita pravice do organiziranja delovne konvencije: dobavitelji družbe morajo svojim zaposlenim dati pravico, da kolektivno ukrepajo za zasledovanje interesov zaposlenih v podjetju.
2. Kolektivno pogajanje in delovna razmerja: dobavitelji družbe bi se morali pogajati z organizacijami delavcev in sindikati za vzpostavitev poštenih plač in delovnih pogojev.
3. Zaposlitev na delovnem mestu: prisilna ali neprostovoljna zaposlitev se ne uporablja. Vsa dela so prostovoljna, zaposleni pa lahko prostovoljno odidejo ob razumnem obvestilu v skladu z veljavno uredbo in pogodbenim sporazumom.
4. Otroško delo: Otroškega dela se ne sme uporabljati v nobeni fazi proizvodnje.
5. Enako plačilo: Dobavitelji družbe zagotavljajo enako plačilo za moške in ženske delavce za delo enake vrednosti brez kakršne koli diskriminacije na podlagi spola.
6. Diskriminacija: Delovne sile se ne sme nadlegovati in diskriminirati. Zato dobavitelji družbe ne smejo sodelovati v kakršnem koli razlikovanju, izključevanju ali preferencah na podlagi rase, barve, spola, vere, političnega mnenja, narodnosti ali družbenega porekla, ki ima za posledico izničenje ali zmanjšanje enakih možnosti ali obravnave v zaposlitvi ali poklicu.